



## ESTE NÚMERO

Día Internacional del Teletrabajo  
Rediseño institucional  
Asamblea semestral  
Jornada reinducción  
Programate con Sintraidartes

## DÍA INTERNACIONAL DEL TELETRABAJO

El 16 de septiembre se celebró el Día internacional del Teletrabajo. Encuentra más información en [teletrabajo.gov.co](https://teletrabajo.gov.co)

Además, te invitamos a visitar **Calcula app Teletrabajo** y conocer cuánto te ahorras y le ahorras al planeta [si teletrabajas](#)

## CAMBIAMOS DE IMAGEN

Decidimos cambiar la imagen y el diseño de nuestro boletín, buscando un estilo más fresco, ágil y cercano.

Como sabemos que muchos de ustedes buscan más datos, dejaremos enlaces a nuestro [micrositio](#), donde quedarán alojados los documentos que amplíen la información.

## ALGO ESTÁ PASANDO

Desde Sintraidartes siempre hemos manifestado el interés de trabajar para y por nuestra entidad, buscando que siga fortaleciéndose en todos los campos. Sintraidartes ha dedicado tiempo y esfuerzo en favor del BIENESTAR DE TODOS LOS SERVIDORES, pero a pesar de ello ha podido evidenciar que nuestro compromiso no ha sido correspondido por las administraciones.

Hasta el momento hemos suscrito tres acuerdos colectivos que no se han atendido en su totalidad y, por tanto, seguimos cuestionando ¿cómo se está comprendiendo el bienestar, el sentido de pertenencia, el compromiso, el respeto y los acuerdos en el Idartes?

Hace 11 años IDARTES empezó a funcionar como una entidad pequeña que, por su dinámica de gestión en el transcurso del tiempo, ha crecido exponencialmente. Si bien se reconocen los logros, producto del esfuerzo de toda la comunidad institucional, también es necesario decir que la entidad se acomodó en una dinámica riesgosa y que, no ha revisado con detenimiento una propuesta sólida que permita garantizar un equilibrio entre el incremento de la oferta de servicios a la ciudadanía, el crecimiento estructural de la entidad y el bienestar de sus trabajadores.

Han sido 11 años en los que han pasado muchas cosas en la sociedad a nivel mundial, fuimos y volvimos de una pandemia que nos demostró que se podían adoptar otras dinámicas laborales. Sin embargo, Idartes retornó a lo mismo.

¿Qué es lo que no permite el cambio?, ¿por qué no podemos organizarnos de una manera menos intimidante?, ¿por qué seguimos los servidores asumiendo responsabilidades y cargas laborales excesivas a costa de nuestro bienestar presente y futuro?, ¿por qué la mayoría de actividades de bienestar siguen enfocándose en la entrega de detalles?, ¿por qué la entidad no realiza un diagnóstico real que le permita entender las inconformidades del recurso humano y buscar brindar las condiciones apropiadas?, ¿por qué hay tanta rotación de personal?.

Si la Gestión del Talento Humano le está apostando a un “modelo de bienestar sustentado en el concepto de felicidad laboral” ¿cómo y a partir de qué se está comprendiendo esa “felicidad laboral” cuando en general hay un manifiesto de descontento?

¿Qué pasa Idartes?

Cuéntanos [aquí](#) que crees que está pasando en la entidad

# REDISEÑO: DE REGRESO AL PUNTO CERO

En la reunión de seguimiento a los acuerdos realizada el pasado 27 de septiembre, la administración informó a la Junta Directiva de la organización sindical que **el rediseño institucional NO fue aprobado**.

Como muchos de nuestros afiliados saben, desde Sintraidartes se ha priorizado en las mesas de negociación colectiva, la discusión sobre esta necesidad que es imperiosa para la entidad. Por esto, y ante este nuevo y difícil panorama, la Junta Directiva de Sintraidartes está preparando un comunicado dirigido a distintas instancias distritales y nacionales, que alerte sobre la deficiente estructura organizacional de la entidad y los riesgos que esto conlleva. Creemos que, de cara al contexto político actual y la voluntad expresa del gobierno nacional de reducir contratos de prestación de servicios y ampliar las plantas de personal, es necesario evidenciar que en Idartes se debe dar un paso firme en la garantía de condiciones laborales dignas para cientos de contratistas, al tiempo que la entidad se fortalece en sus procesos misionales y administrativos.

Hacemos nuevamente el llamado a las directivas para que comparta con sus trabajadores los estudios técnicos que se elaboraron para el rediseño presentado. Con miras al cambio un pronto cierre de administración, la memoria institucional queda en manos de los trabajadores de planta permanente y resulta estratégico mostrar los avances de dichos estudios y no, como ha sucedido, regresar al punto cero en un próximo proyecto de rediseño institucional.

## ASÍ NOS FUE: ASAMBLEA SINTRAIIDARTES

El pasado 29 de julio realizamos nuestra asamblea semestral, espacio que aprovechamos para realizar un taller que buscaba identificar aspectos importantes de cara a la negociación colectiva del próximo año. Como momento de encuentro y aprendizaje pudimos reiterar el interés que tienen los trabajadores por participar en el proceso de rediseño institucional. Adicionalmente, pudimos identificar la percepción de que hemos sido y seguimos siendo una entidad con muchas deficiencias en sus procesos, lo que pone en riesgo nuestra función pública.

También nos preguntamos ¿por qué un pequeño porcentaje de servidores pudo hacer un diagrama completo de nuestro organigrama institucional? ¿Están siendo efectivas las jornadas de inducción y reinducción? ¿Quién le está dando la bienvenida a los nuevos trabajadores de la entidad?

Aprovechamos para contarles que el próximo **2 de diciembre se realizará la Asamblea de Sintraidartes** de fin de año. Les estaremos confirmando los detalles del encuentro.

## PROGRÁMATE CON SINTRAIIDARTES



Dentro de las acciones de nuestro plan de bienestar, gestionamos con la Gerencia de Artes Plásticas y Visuales un recorrido para conocer las intervenciones del **Museo Abierto de Bogotá**, una iniciativa del Idartes que explora las relaciones interacciones entre las artes plásticas y visuales y el espacio público.

Fecha: viernes 25 de noviembre.

Hora: 10:00 a.m.

Lugar: Centro Punto de encuentro: Estación Transmilenio Calle 22 costado Sur.

Puntos a visitar:

- Intervención artística #MABURAI - Carrera 14# 22-80/96.
- Intervención artística #MABURAI - Calle 12d # 4-35.

El recorrido se hará caminando y tiene una duración aproximada de 2 horas. Los menores de edad deben estar acompañados por un adulto.

Tu [preinscripción](#) es fundamental.

## ¿QUIÉN HABLA POR QUIÉN?

Les recordamos que la comunicación entre SINTRAIIDARTES y la administración siempre la haremos a través de las instancias de reunión acordadas conjuntamente o de comunicaciones oficiales radicadas por la Junta Directiva.

Por tanto, las posiciones y opiniones personales no representan las decisiones colectivas de nuestra organización.

## QUEDA POCO TIEMPO

El próximo año iniciaremos el proceso de negociación colectiva. Ayúdanos a identificar cuáles son las necesidades más sentidas por todos nosotros y qué aspectos debemos incluir en esta nueva negociación.

Tus aportes [aquí](#)

## YA PODEMOS ALMORZAR

Con esta frase se cerró la presentación de los directivos en la pasada jornada de inducción institucional. Una lástima que no se tuviera presente que las organizaciones sindicales también tenían un espacio al cierre de la actividad.

Desde Sintraidartes propenderemos por garantizar, en próximas jornadas de inducción y reinducción, que los trabajadores sean escuchados por la mayoría de colaboradores de la entidad.

Aprovechamos para agradecer a quienes escucharon atentamente y acompañaron nuestra presentación hasta el final, para luego sí, poder ir a almorzar.

## HABLANDO DE BIENESTAR...

Reconocemos y felicitamos el trabajo de la administración por ampliar las actividades y acciones de bienestar para los trabajadores.

Insistimos en que la planeación de las mismas tenga en cuenta el calendario de actividades misionales de la entidad. El hecho de que quede todo concentrado en segundo semestre, redundará en la baja participación de los funcionarios.